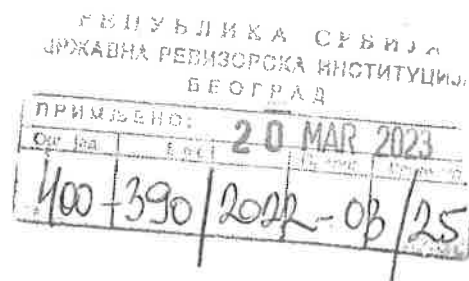




МЕДИЦИНСКА ШКОЛА
Вељка Дугошевића б.б.
Београд
www.medicinska-zvezdara.edu.rs
E-mail: skola@medicinska-zvezdara.edu.rs
Тел. 011/ 2415-455, 3808-653
Факс 011/ 2415-443
Дел. бр. 05-215/1
Датум: 11-3-2023.



ДРЖАВНА РЕВИЗОРСКА ИНСТИТУЦИЈА

БЕОГРАД
Макензијева 41

На основу члана 40. став 1. Закона о Државној ревизорској институцији („Службени гласник РС“ бр. 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18) субјект ревизије, Медицинска школа из Београда, ул. Вељка Дугошевића б.б. подноси

ИЗВЕШТАЈ О СПРОВОЂЕЊУ ПРЕПОРУКА РАДИ ОТКЛАЊАЊА НЕСВРСИСХОДНОСТИ ОТКРИВЕНИХ У РЕВИЗИЈИ

ПРЕВЕНЦИЈА И СУЗБИЈАЊЕ ВРШЊАЧКОГ НАСИЉА У ШКОЛАМА

Број и датум извештаја о ревизији: 400-390/2022-03/24 од 19.12.2022. године

Несврсисходности које су обухваћене налазима и закључцима, за које је у поступку ревизије утврђено да би њиховим отклањањем средства од стране субјекта ревизије била употребљена економичније, ефикасније и ефективније, као и у складу са планираним циљевима:

I

Несврсисходности које су обухваћене налазима приоритета 1, које је могуће отклонити у року од 90 дана.

Извештајем нису констатоване неправилности приоритета 1.

Несврсиходности које су обухваћене налазима приоритета 2, које је могуће отклонити у року до годину дана.

РБ	Препорука	Мера исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања
	Навести препоруке из извештаја о ревизији	навести и описати мере и активности које су предузете до дана достављања одазивног извештаја ради отклањања несврсиходности или смањења ризика од појављивања несврсиходности у будућем пословању	навести које послове обавља или коју функцију врши лице које је одговорно за предузимање мере исправљања	навести када или у ком периоду ће бити предузета мера исправљања
I.	Препоручује се Медицинској школи да у годишњем извештају о остваривању програма заштите од насиља прикаже нарочито анализу ефеката превентивних мера и активности и резултате самовредновања у овој области, број и врсту случајева насиља, предузете интервентне мере и активности, као и њихове ефекте, у циљу дефинисања даље политике заштите ученика од насиља. (Налаз 1.2)	Детаљније се води евиденција и документација о превентивним и интервентним мерама, ради се писана евалуација оперативних планова заштите, анализира се ефикасност спроведених мера. Доказ 1 – Записник са састанка Тима за заштиту ученика од насиља и дискриминације са акционим планом	координатор Тима за заштиту ученика од насиља и дискриминације	Мера исправљања ће бити извршена до 30.09.2023. године с обзиром да Школски одбор има обавезу да до 15.09.2023. године усвоји Годишњи извештај о раду Медицинске школе чији је саставни део и Извештај о остваривању Програма заштите од насиља. Извештај ћемо доставити у наведеном року.

<p>2. Препоручује се Медицинској школи да у свим евидентираним случајевима вршњачког насиља треба да буде процењен ниво насиља и израђени оперативни планови заштите у случајевима процењеног другог и трећег нивоа насиља, за све учеснике насиља, у циљу уједначеног поступања школе и ефикасног праћења делотворности предузетих мера. (Налаз 2.1)</p>	<p>Од почетка школске 2022/23. године Тим за заштиту ученика од насиља и дискриминације, као и психолог и педагог Школе, активно раде на основу нивоа насиља на основу прикупљених података и утврђених чињеница и пружају подршку одељењским старешинама било да је процењен први, други или трећи ниво (Од почетка школске године није било насиља на трећем нивоу).</p>	<p>Од почетка школске 2022/23. године врши се и надаље ће се вршити процена нивоа насиља за сваки појединачни случај.</p>	<p>███ координатор Тима за заштиту ученика од насиља и дискриминације</p>	<p>Мера исправљања ће бити извршена до 30.10.2023. године. У овом року ће бити достављена комплетна документација о свим случајевима вршњачког насиља на другом и трећем нивоу у току школске 2022/23. године.</p>
<p>Одржана радионица за наставнике-приправнике и одељењске старешине на тему решавања различитих педагошких ситуација које се тичу препознавања и реаговања у ситуацијама насиља и дискриминације. <i>Доказ 2 – Извештај о реализованој обуци</i></p>	<p>███ стручни сарадник-психолог</p>			
<p>Покренута је обука одељењских старешина у вези са проценом нивоа насиља, процена ризика од понављања, превентивним мерама за заштиту ученика од насиља и дискриминације, интервентним мерама које предузима одељењски старешина на првом нивоу насиља, препознавањем облика дискриминације и</p>	<p>███ стручни сарадник-психолог</p>			<p>Извештај о реализованим обукама биће достављен до 30.09.2023.</p>

		<p>реаговањем у ситуацијама дискриминације. У току школске године биће одржано више обука са одељењским старешинама.</p> <p><i>Доказ 3 – Извештај о реализованој првој обуци</i></p>			
3.	<p>Препоручује се Медициној школи да прати и документује ефекте предузетих мера и активности предвиђених оперативним плановима заштите у циљу утврђивања њихове делотворности. (Налаз 2.2)</p>	<p>Од почетка школске 2022/23. године Тим за заштиту ученика од насиља, злостављања и дискриминације води прецизнију евиденцију и документацију о предузетим мерама, реализацији оперативних планова заштите и процени њихових ефеката, за случајеве на другом нивоу насиља.</p>	<p>У току школске године, и надале, пратиће се реализација оперативних планова заштите на основу извештаја одељењских старешина, евиденције педагога и психолога о раду са свим учесницима насиља.</p>	<p>■■■■ стручни сарадник-психолог ■■■■ стручни сарадник-педагог</p>	<p>Мера исправљања ће бити извршена до 30.10.2023. године. У овом року ће бити достављени сви извештаји о праћењу ефеката предузетих мера и активности предвиђених оперативним плановима заштите за све случајеве вршњачког насиља на другом и трећем нивоу током школске 2022/23. године.</p>

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

– нпр. акциони план...

Несврсисходности које су обухваћене налазима приоритета 3, које је могуће отклонити у року од једне до три године.

РБ	Препорука	Мера исправљања	Функција или звање лица одговорног за предузимање мере исправљања	Период у којем се планира предузимање мере исправљања	
	Навести препоруке из извештаја о ревизији	навести и описати мере и активности које су предузете до дана достављања одзивног извештаја ради отклањања несврсисходности или смањења ризика од појављивања несврсисходности у будућем пословању	навести које послове обавља или коју функцију врши лице које је одговорно за предузимање мере исправљања	навести када или у ком периоду ће бити предузета мера исправљања	
1.	Препоручује се Медицинској школи да приликом доношења годишњег програма заштите од насиља конкретизује активности на превенцији и интервенцији, уз уважавање специфичности школе и да прецизира механизме за праћење и вредновање реализације наведених активности.	У школској 2022/23. години се ради на доношењу два нова стратешка документа: Школског програма Медицинске школе и Развојног плана Медицинске школе за четворогодишњи период, од 2023-2027. године. У том циљу Наставничко веће је именовало Стручни актив за развој Школског програма. У циљу поделе задужења у оквиру Стручног актива одређен је члан задужен за израду предлога Програма заштите ученика од насиља а Тим за заштиту ученика од насиља и дискриминације ће конкретизовати Програм превентивним и	Израда новог Програма за заштиту ученика од насиља кроз сарадњу Стручног актива за развој школског програма, Стручног актива за развојно планирање са Тимом за заштиту ученика од насиља, зlostављања и дискриминације.	Школе	Мера исправљања ће бити извршена до 30.09.2023. године. Нови Програм заштите ученика од насиља, зlostављања и дискриминације ћемо доставити у наведеном року.

	интервентним активностима уз уважавање специфичности школе, као и прецизирати механизме за праћење и вредновање реализације предложених активности.			
--	---	--	--	--

Докази који се прилажу уз овај извештај да ће мере исправљања бити предузете:

- *нпр. акциони план...*

Докази о отклањању несврисходности достављају се у прилогу извештаја.

Доказе о отклањању несврисходности обухваћених налазима другог и трећег приоритета доставићемо након истека рока за предузимање мера.



Директор

др Снежана Милановић

др. Снежана Милановић

(ПОТПИС)